



INFORMATIONEN FÜR NEUE MITARBEITENDE



PROHOMINE.de

INHALT

Vorwort.....	3
Wir sind die pro homine.....	4
Das Personalmanagement.....	5
Leitbild pro homine.....	6
Marien-Hospital Wesel.....	7
Die Kliniken des Marien-Hospitals.....	8
St. Willibrord-Spital Emmerich.....	9
Die Kliniken des St. Willibrord-Spitals.....	10
Die Senioreneinrichtungen.....	11
Das MVZ am Marien-Hospital.....	12
Das Reha-Zentrum Niederrhein.....	12
Die GSS - Gesellschaften für Gastronomie- und Gebäudeservice.....	13
Das Therapie- und Gesundheitszentrum.....	15
Mitarbeitende profitieren.....	16
Dienstrad-Leasing.....	16
Corporate Benefits.....	17
Vergünstigungen bei Versicherungen und Vorsorge über KZVK und vrk.....	18
Gehaltsabrechnung online.....	19
Neue Mitarbeitende empfehlen und kassieren.....	19
Flexibles Lernen mit Relias.....	20
Wissenswertes von A-Z.....	20
In- und externe Kommunikation – unsere Medien.....	24

Herzlich Willkommen

VORWORT

Liebe Mitarbeiterin,
lieber Mitarbeiter,

herzlich willkommen in der pro homine. Wir freuen uns, Sie in unserem Unternehmen begrüßen zu dürfen und wünschen Ihnen schon jetzt einen guten Start.

Ihre ersten Wochen am neuen Arbeitsplatz werden von vielen Begegnungen und Eindrücken geprägt sein. Dabei wird es nicht allein um fachliche Themen gehen, sondern auch um organisatorische Fragen und Anliegen (was, wer, wie, wo).

Mit dieser Willkommensbroschüre möchten wir Ihnen eine erste Orientierungshilfe geben. Wir stellen die Einrichtungen der pro homine vor, nennen Ansprechpartner*innen und geben praktische Hinweise von A bis Z.

Um Ressourcen zu sparen und um Änderungen / Ergänzungen jederzeit kurzfristig vornehmen zu können, gibt es diese gebündelten Informationen in digitaler Form. Dies ist einer von mehreren Beiträgen zum „Projekt Klimaschutz“, dem sich die pro homine als Dienstleister im Gesundheitswesen verpflichtet hat.

Um im Bild zu bleiben: Wir wünschen Ihnen gutes Gelingen in einem gesunden Arbeitsklima.

Melden Sie sich gerne bei uns, wir helfen Ihnen gerne weiter.

Ihr Personalmanagement

Markus Schmidt

Personalleiter pro homine



Herzlich Willkommen

WIR SIND DIE PRO HOMINE

Die pro homine gmbH zählt über 3000 Mitarbeitende, Sie sind ab jetzt eine eine(r) davon – willkommen im Team. Wir freuen uns, dass Sie nun dazu gehören.

Unser sozialunternehmerischer Auftrag ist es, kranken, alten und in Not befindlichen Menschen zu helfen. Das bedeutet, den uns anvertrauten Patient:innen und Bewohner:innen eine optimale Versorgung und den Zugang zu den neuesten medizinischen und pflegerischen Behandlungsformen zu ermöglichen. Wir sind die pro homine, wir sind für die Menschen da. So steht es in unserem Leitwort, so leben wir es.

Die pro homine ist einer der größten Arbeitgeber und Ausbilder in der Region. Der im Jahr 2003 gegründete Verbund entstand durch den Zusammenschluss des Marien-Hospitals Wesel und des St. Willibrord-Spitals Emmerich / Rees, zweier Krankenhäuser mit über 150-jähriger christlich-katholischer Tradition. Diese konfessionelle Grundhaltung ist Basis für eine wettbewerbsfähige und leistungsstarke Weiterentwicklung der pro homine als moderner und innovativer Gesundheitsdienstleister. Dies wäre ohne ein kooperatives, von gegenseitiger Wertschätzung geprägtes Miteinander aller Mitarbeitenden nicht möglich – schön, dass Sie ab sofort daran mitwirken.

Die Geschäftsführung stellt sich vor



Karl-Ferdinand von Fürstenberg
Geschäftsführer

☎ 0281 104-1001
✉ karl-ferdinand.fürstenberg@prohomine.de

Sekretariat:
Claudia Hakes
☎ 0281 104-1001



Dr. Alexander Schmithausen
stv. Geschäftsführer

☎ 02822 73-1010
✉ alexander.schmithausen@prohomine.de

Vorsitzender des Aufsichtsrats: Pfarrer Stefan Sühling



2

Krankenhäuser mit
Fachabteilungen &
Kompetenzzentren

1

Medizinisches
Versorgungszentrum
(MVZ) mit 6 Praxen
an 4 Standorten

9

Senioreneinrichtungen

4

Reha- und
Gesundheitseinrichtungen

Das Personalmanagement stellt sich vor



Markus Schmidt
Personalleiter

☎ 0281 104-1027
✉ markus.schmidt@prohomine.de



Erika Abel
stv. Personalleiterin

☎ 0281 104-1024
✉ erika.abel@prohomine.de

Personalrecruiting und -entwicklung

Jule Bovenkerk

☎ 0281 104-1020
✉ jule.bovenkerk@prohomine.de

Philip Taxidis

☎ 0281 104-1022
✉ philip.taxidis@prohomine.de

Personalsachbearbeitung

Silke Fest

☎ 0281 104-1222
✉ silke.fest@prohomine.de

Marion Grube

☎ 0281 104-1026
✉ marion.grube@prohomine.de

Stefan Wagner

☎ 0281 104-1013
✉ stefan.wagner@prohomine.de

Dagmar Borgmann

☎ 0281 104-1023
✉ dagmar.borgmann@prohomine.de

Claudia Terlinden

☎ 0281 104-1012
✉ claudia.terlinden@prohomine.de

Hanna Schiffer

☎ 0281 104-1025
✉ hanna.schiffer@prohomine.de

Lina Heiming

☎ 0281 104-1015
✉ lina.heiming@prohomine.de

Rosemarie Termath

☎ 0281 104-1014
✉ rosemarie.termath@prohomine.de

i Sachbearbeiter Personalmanagement

Für alle Fragen rund um das Personalmanagement steht Ihnen Ihr Personalsachbearbeiter gerne zur Verfügung. Die Kontaktdaten finden Sie auf Ihrem ersten Anschreiben der Vertragsunterlagen, auf Ihren künftigen Gehaltsabrechnungen sowie im Intranet unter der Rubrik Personalmanagement / Ansprechpartner.

Herzlich willkommen

LEITBILD DER PRO HOMINE

pro homine (lat. „für den Menschen“) sagt es aus: Im Zentrum unseres Auftrages und unserer Arbeit steht der Mensch – als Patient oder Bewohner, als Bezugsperson oder Besucher, als Mitarbeitender oder Dienstleister. Ihm wenden wir uns in einer christlichen Grundhaltung zu. Wir achten die Würde und Einzigartigkeit jedes Einzelnen und pflegen einen respektvollen und toleranten Umgang miteinander. Das gilt unabhängig von Religion, Alter, Geschlecht, Nationalität oder gesellschaftlichem Ansehen

- » Jeder, der sich uns als Patient oder Bewohner anvertraut, wird als „ganzer Mensch“ unter Berücksichtigung seiner Persönlichkeit und seiner Lebensumstände aufgenommen, behandelt und betreut. Dazu gehört für uns selbstverständlich auch, in der letzten Lebensphase Sterbende und ihre Bezugspersonen zu unterstützen und würdevoll zu begleiten.
 - » Patienten und Bewohner erhalten die bestmögliche fachkompetente Versorgung. Um das zu gewährleisten, arbeiten wir fachübergreifend nach neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen in Medizin und Pflege zusammen. Dabei räumen wir der Sicherheit unserer Patienten und Bewohner einen hohen Stellenwert ein.
 - » Wir sehen es als unsere gemeinsame Aufgabe an, den Patienten und Bewohner durch bestmögliche Information und Hilfestellung dabei zu unterstützen, selbstständig zu handeln und zu entscheiden.
 - » Wir arbeiten im Team offen, vertrauensvoll und respektvoll zusammen. Dazu gehört die Fähigkeit der Mitarbeitenden, Kritik als Orientierungshilfe für die eigene Arbeit zu verstehen. Bei der Suche nach gemeinsamen Lösungen respektieren wir unterschiedliche Standpunkte und Meinungen.
 - » Wir fühlen uns der fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung aller Mitarbeitenden verpflichtet und unterstützen eine entsprechende Aus-, Fort- und Weiterbildung. Wir fördern die Bereitschaft, Mitverantwortung zu übernehmen.
 - » Wir wollen eine hohe Qualität unserer Leistungen bei größtmöglicher Sicherheit für Patienten und Bewohner nachvollziehbar gewährleisten. Dazu legen wir verbindliche Qualitätsziele fest, die kontinuierlich weiterentwickelt werden. Um das zu erreichen, sind wir bestrebt, geeignete Erkenntnisse zeitgemäßer Organisationsentwicklung in unseren Einrichtungen umzusetzen.
 - » Wir sind ein Dienstleistungsunternehmen und stehen im wirtschaftlichen Wettbewerb. Dabei gehen wir verantwortungsbewusst mit den zur Verfügung stehenden Ressourcen um und orientieren uns an den ökonomischen und ökologischen Erfordernissen der Zeit.
- Unseren Auftrag zu erfüllen und die Unternehmensziele zu erreichen, ist mit Chancen und Risiken verbunden, die wir systematisch ermitteln, analysieren, bewerten und steuern.

Auftrag der pro homine mit ihren Einrichtungen ist es, die Gesundheitsversorgung, Altenhilfe und Gesundheitsförderung dauerhaft sicherzustellen. Als traditionsreiche Einrichtungen der pro homine fühlen wir uns der Region eng verbunden. Dieses Leitbild ist uns Orientierung und Maßstab für die tägliche Arbeit, ganz im Sinne unseres Namens, der uns auch eine Verpflichtung ist: pro homine – für den Menschen.



Das Krankenhaus im Herzen der Stadt

MARIEN-HOSPITAL WESEL

Das „Geburtsjahr“ ist 1858: Seit über 165 Jahren existiert das Marien-Hospital im Herzen von Wesel. Immer wieder setzt das Haus bei der Patient:innen-Versorgung neue Maßstäbe, stellt sich den stetig steigenden Herausforderungen, investiert kräftig in die eigene Zukunft, um hinsichtlich räumlicher und technischer Ausstattung höchsten medizinischen Ansprüchen in Medizin und Pflege zu genügen.

Das Direktorium stellt sich vor



Jürgen Gerhorst
Krankenhausdirektor

☎ 0281 104-1011
✉ juergen.gerhorst@prohomine.de

Sekretariat:
Claudia Hakes
☎ 0281 104-1001



Dr. med. Marc Achilles
Ärztlicher Direktor

☎ 0281 104-1181
✉ marc.achilles@prohomine.de

Sekretariat:
Bettina Frenzel
☎ 0281 104-1180



Sylvia Guth-Winterink
Pflegedirektorin

☎ 0281 104-1251
✉ sylvia.guth-winterink@prohomine.de

Sekretariat:
Sarah Rosshoff-Brücker
☎ 0281 104-1253



Marien
Hospital
Wesel



Pastor-Janßen-Straße 8-38
46483 Wesel

Unsere Kompetenzzentren

DIE KLINIKEN DES MARIEN-HOSPITALS WESEL



**Klinik für Allgemein-, Viszeral- und Tumor-
chirurgie / Kinderchirurgie / Koloproktologie
- Zentrum für minimalinvasive Chirurgie**
Chefarzt: Priv.-Doz. Dr. med.
Marc Bludau MHBA, FEBS



Klinik für Altersmedizin
Chefarzt: Resul Toprak



**Klinik für Anästhesiologie / Intensivmedizin /
Schmerztherapie**
Chefarzt: Dr. med. Marc Achilles



Klinik für Frauenheilkunde und Geburtshilfe
Chefarzt: Prof. Dr. med. Stephan Böhmer



**Klinik für Gastroenterologie / Hämatologie /
Onkologie / Diabetologie / Rheumatologie /
Palliativmedizin (Innere Medizin II)**
Chefarzt: Prof. Dr. med.
Henning Schulze-Bergkamen



Klinik für Gefäßchirurgie
Chefarzt: Dr. med. Jürgen Hinkelmann



**Interdisziplinäre Frühförderstellen (IFF)
Sozialpädiatrisches Zentrum (SPZ) Niederrhein
Kinder- und Jugendpsychiatrie (KJPP)**
Chefärztin: Dr. med. Stephanie Boßerhoff



**Klinik für Kardiologie / Angiologie / Pneumo-
logie / Intensivmedizin (Innere Medizin I)**
Chefärztin: Prof. Dr. med.
Christiane Tiefenbacher



Klinik für Kinder- und Jugendmedizin
Chefärztin: Dr. med. Cordula Koerner-Rettberg



Orthopädie / Unfallchirurgie
Chefarzt: Dipl. med. Olaf Schmidt



**Klinik für Senologie & Ästhetische Chirurgie,
Brustgesundheit / Brustzentrum Wesel**
Chefarzt: Doctor-medic (RO) Akbar Ferdosi



Radiologie und Nuklearmedizin
Chefarzt: Priv.-Doz. Dr. med.
Lino Sawicki-Dorst
(MVZ Radiologie im Forum)



**Klinik für Urologie und Kinderurologie
(Belegabteilung)**
Chefärzte: Dr. med. Miguel Garcia Schürmann
/ Dr. med. Patrick Follmann (I.)



Zentrale Notaufnahme
Chefärztin: Dr. med.
Bita Gholamalizadeh-Thomas

Gute Medizin ganz nah

ST. WILLIBRORD-SPITAL EMMERICH

Vor mehr als 175 Jahren ging's los: 1845 wurde Emmerichs einziges Krankenhaus gegründet. Eine besondere Tradition im St. Willibrord-Spital hat die Orthopädie. Seit fast 50 Jahren werden im Haus künstliche Knie- und Hüftgelenke implantiert. Das St. Willibrord-Spital ist – wie alle Einrichtungen der pro homine – nach DIN EN ISO 9001:2015 zertifiziert. Es besteht eine enge Kooperation des St. Willibrord-Spitals mit der Hochschule Rhein-Waal (Kleve); Ärzte des Krankenhauses sind dort als Dozenten tätig.

Das Direktorium stellt sich vor



Dr. Alexander Schmithausen
Krankenhausdirektor

☎ 02822 73-1011
✉ alexander.schmithausen@prohomine.de

Sekretariat:
Rabea Baldus
☎ 02822 73-1010



Dr. med. Jochen Heger
Ärztlicher Direktor

☎ 02822 73-1131
✉ jochen.heger@prohomine.de

Sekretariat:
Gudrun Krebber-Nürnberg
☎ 02822 73-1130



Sylvia Guth-Winterink
Pflegedirektorin

☎ 0281 104-1251
✉ sylvia.guth-winterink@prohomine.de

Sekretariat:
Simone Scheepers
☎ 0281 104-1250



DIE KLINIKEN DES ST. WILLIBRORD-SPITALS EMMERICH



**Abteilung für Allgemein- und
Viszeralchirurgie mit Koloproktologie
und Thoraxchirurgie**

Chefarzt: Dr. med. Jochen Heger



**Abteilung für Altersmedizin und
Frührehabilitation**

Chefarzt: Resul Toprak



**Abteilung für Anästhesiologie
und Intensivmedizin**

Chefarzt: Prof. Dr. med. Joachim van Alst



**Abteilung für Innere Medizin /
Gastroenterologie**

Chefarzt: Dr. med. Esmatollah Kasim



**Abteilung für Innere Medizin /
Pneumologie und Kardiologie / Schlaflabor**

Chefarzt: Dr. med. Andreas Klimkiewicz



Radiologie

Chefärztin: Mariola Gorniak
(MVZ Radiologie im Forum)



**Abteilung für Orthopädie und Unfallchirurgie
/ Hand- und Fußchirurgie**

Chefarzt: Dr. med. Heiko Rüttgers



Zentrale Notaufnahme

Leitende Ärztin: Dr. med. Nanni Reckwitz



**Abteilung für Wirbelsäulenchirurgie- und
-orthopädie / Wirbelsäulenzentrum**

Chefarzt: Jens Andreas

Lebensqualität im Alter

DIE SENIORENEINRICHTUNGEN

Die stationäre Lang- und Kurzzeitpflege nach aktuellem pflegefachlichem Wissen und unter modernen, freundlichen Rahmenbedingungen ist ein Schwerpunkt der pro homine. Unser Leitbild und unsere Konzepte sind zugleich die Grundlage unserer Qualitätsleitlinien. Die stationäre Langzeitpflege, inkl. eingestreuter Kurzzeitpflegeplätze in allen Senioreneinrichtungen, ist Teil eines weit gespannten Netzwerkes. Zum vielschichtigen Betreuungsangebot zählt bei Bedarf die spezialisierte Versorgung in den Abteilungen für Altersmedizin (Geriatric) in unseren beiden Krankenhäusern.

Unter dem Dach der pro homine Senioreneinrichtungen gGmbH sind folgende neun Einrichtungen mit insgesamt 680 Wohnplätzen zusammengefasst:

Die Geschäftsführung stellt sich vor



Josef Reining
stv. Geschäftsführer

☎ 02822 73-1017
✉ josef.reining@prohomine.de

Sekretariat:
Simone Franze
☎ 02822 73-1012



Wilhelm Rohde
stv. Leiter Senioreneinrichtungen

☎ 02822 73-1016
✉ wilhelm.rohde@prohomine.de



Martinistift Wesel
(48 Plätze)

Einrichtungsleiterin: Maïke Mertens



Nikolaus-Stift Wesel
(104 Plätze)

Einrichtungsleiterin: Ursula Gubela



St. Lukas Wesel-Feldmark
(75 Plätze)

Einrichtungsleiterin: Silke Leidereiter



St. Elisabeth Voerde-Spellen
(78 Plätze)

Einrichtungsleiter: Ulrich Rohde



St. Christophorus Voerde-Friedrichsfeld
(80 Plätze)

Einrichtungsleiter: Norman Marquardt



Agnes-Heim Rees
(79 Plätze)

Einrichtungsleiterin: Ann-Kathrin Terstegge



St. Joseph Rees-Millingen
(64 Plätze)

Einrichtungsleiterin: Kirsten Moll



Willikensoord Emmerich am Rhein
(80 Plätze)

Einrichtungsleiter: Maximilian Tanto



St. Augustinus Emmerich am Rhein
(72 Plätze)

Einrichtungsleiter: Dirk Nellessen

Unsere niedergelassenen Praxen

DAS MVZ AM MARIEN-HOSPITAL

Im Jahr 2011 schlug das Marien-Hospital (MHW) mit der Gründung eines eigenen Medizinischen Versorgungszentrums (MVZ) einen neuen Weg ein, um die stationäre und ambulante Patientenversorgung besser miteinander zu verzahnen.

Das MVZ befindet sich im Haus der Gesundheit. Es ist eine wichtige Schnittstelle für das Marien-Hospital, insbesondere hinsichtlich Zuweisung und Nachbehandlung von Patienten. Heute zählen sechs Praxen zum Verbund, darunter vier in Wesel:

Zur Ausstattung des MVZ in Wesel gehört ein ambulantes OP-Zentrum für chirurgische Eingriffe.

Ärztlicher Leiter des MVZ ist Dr. Hoiczky, die kaufmännische Leitung hat Marion Kowalczyk.

**Praxis für Chirurgie, Unfallchirurgie,
Gefäßchirurgie & Proktologie, Wesel**

Leiter: Dr. med. Albrecht Meiners

Praxis für Onkologie & Hämatologie, Wesel

Leiter: Dr. med. Mathias Hoiczky

Praxis für Neurologie, Wesel

Leiter: Dr. (YU) Jeton Beka

**Praxis für Frauenheilkunde und
Geburtshilfe, Wesel**

Leiter: Leon Müller

Praxis für Kinder- und Jugendmedizin, Xanten

Leiter: Klemens Lammert

Praxis für Kinder- und Jugendmedizin, Rees

Leiter: Dr. med. Arndt Verfürth

Therapie, Sport und Prävention

AMBULANTE KARDIOLOGISCHE REHABILITATION (REHA-ZENTRUM NIEDERRHEIN)

Die ambulante kardiologische Rehabilitation in Wesel (Schillstraße / Signalhaus) ist eine Einrichtung der pro homine für Menschen mit Herzerkrankungen. Sie besteht seit dem Jahr 2002. Ein interdisziplinäres Team aus Ärzten, Arzthelferin, Psychologin, Sportlehrerin, Physiotherapeutin, Sozialarbeiterin und Diätassistentin betreuen die Patient*innen. Das Konzept der wohnortnahen Rehabilitation beruht auf vier Säulen aktiver Genesung:

- » Medizinische Betreuung
- » Gesundheitsschulung
- » Bewegungstherapie
- » Psychosoziale Begleitung

Dr. Jörg Klein
Ärztlicher Leiter

✉ joerg.klein@prohomine.de

☎ Tel.: 0281 163896-60

Dr. Gabriela Oeser
Ärztliche Leiterin

✉ gabriela.oeser@prohomine.de

☎ Tel.: 0281 163896-60

Dienstleistungen aus eigener Hand

DIE GSS – GESELLSCHAFTEN FÜR GASTRONOMIE- UND GEBÄUDESERVICE

Gastronomieservice

Der Gastronomieservice für soziale Einrichtungen (GSS) ist eine Dienstleistungsgesellschaft der pro homine. In drei eigenen Küchen kochen die GSS-Teams täglich für Patienten, Besucher, Gäste und Mitarbeiter des Marien-Hospitals Wesel, des St. Willibrord-Spitals Emmerich und der neun Senioreneinrichtungen der pro homine. Dazu einige Zahlen:



Die Küche ist bodenständig und regional ausgerichtet. Das Angebot ist nicht nur frisch und voller Geschmack, sondern folgt auch den Richtlinien der Deutschen Gesellschaft für Ernährung (DGE). So stellen wir sicher, dass unsere Speisen und Getränke neben der bedarfsgerechten Energiezufuhr auch ausreichend Vitamine, Mineralstoffe, Ballaststoffe und sekundäre Pflanzenstoffe enthalten. Bei den zugelieferten tierischen und sonstigen Roh- und Fertigwaren setzen wir auf Erzeugnisse aus verantwortungsvoller und kontrollierter Produktion.

Gebäudeservice

Der Gebäudeservice für soziale Einrichtungen ist ebenfalls eine Dienstleistungsgesellschaft der pro homine. Die Ansprüche an die Reinigung in den Einrichtungen sind hoch, um ein hygienisches Umfeld für Patienten, Bewohner, Besucher und Mitarbeiter zu gewährleisten. Damit leistet GSS Gebäude einen wesentlichen Beitrag für einen ebenso angenehmen wie sicheren Aufenthalt.

Sicher, effizient und nachhaltig – unter diesen Gesichtspunkten ist der GSS Gebäudeservice strukturiert. Kernstück ist ein Reinigungsverfahren mit vorpräparierten Wischbezügen. Der gesamte Prozess wird durch unsere Hygienefachkräfte überwacht. Als Mitglied im Bundesverband für Hygiene und Krankenhausreinigung erfüllen wir die DIN-Norm zur Krankenhausreinigung. Das Ergebnis ist eine deutliche Qualitätssteigerung unter dem Gesichtspunkt wirtschaftlicher Betriebsführung und mit dem Grundgedanken der Nachhaltigkeit.

Zu den Aufgaben des Bereichs GSS GALA-Bau, gehören neben der Pflege der Grünflächen auch das Veranstaltungsmanagement, der Winterdienst und der Einsatz bei besonderen Witterungsbedingungen.



GALA-Bau

Der Gebäudeservice für soziale Einrichtungen ist ebenfalls eine Dienstleistungsgesellschaft der pro homine. Die Ansprüche an die Reinigung in den Einrichtungen sind hoch, um ein hygienisches Umfeld für Patienten, Bewohner, Besucher und Mitarbeiter zu gewährleisten. Damit leistet GSS Gebäude einen wesentlichen Beitrag für einen ebenso angenehmen wie sicheren Aufenthalt.

Sicher, effizient und nachhaltig – unter diesen Gesichtspunkten ist der GSS Gebäudeservice strukturiert. Kernstück ist ein Reinigungsverfahren mit vorpräparierten Wischbezügen. Der gesamte Prozess wird durch unsere Hygienefachkräfte überwacht. Als Mitglied im Bundesverband für Hygiene und Krankenhausreinigung erfüllen wir die DIN-Norm zur Krankenhausreinigung. Das Ergebnis ist eine deutliche Qualitätssteigerung unter dem Gesichtspunkt wirtschaftlicher Betriebsführung und mit dem Grundgedanken der Nachhaltigkeit.

Zu den Aufgaben des Bereichs GSS GALA-Bau, gehören neben der Pflege der Grünflächen auch das Veranstaltungsmanagement, der Winterdienst und der Einsatz bei besonderen Witterungsbedingungen.



Josef Reining
stv. Geschäftsführer

☎ 02822 73-1017
✉ josef.reining@prohomine.de

Sekretariat:
Simone Franze
☎ 02822 73-1012



Matthias Preetz
Leiter GSS Gebäudeservice

☎ 0281 104-1304
✉ matthias.preetz@prohomine.de



Klaus Nagel
Leiter GSS Gastronomieservice

☎ 0281 104-1301
✉ klaus.nagel@prohomine.de

Therapie, Sport und Prävention

GESUNDHEITZENTRUM PRO HOMINE

Fitness, Entspannung, Ernährung, Reha-Sport: Seit über 20 Jahren bietet das Gesundheitszentrum als Teil der pro homine Kurse zur Gesundheitsförderung an. Über 3500 Menschen nutzen das umfangreiche Programm mit etwa 100 Kursen in der Woche – mit Angeboten vom Baby bis zum Senior. Mitarbeitende der pro homine erhalten einen Rabatt von 33 Prozent auf die Kursgebühr. Die Räumlichkeiten des Gesundheitszentrums befinden sich im Haus der Gesundheit (Pastor-Janßen-Str. 2 in Wesel, nahe dem Marien-Hospital).



Melanie Sanders

Leiterin des Gesundheitszentrums

☎ 0281 104-1204

✉ melanie.sanders@prohomine.de



**33 %
Rabatt
für Mitarbeitende**

Für Ihre Gesundheit - für die Umwelt

MITARBEITENDE PROFITIEREN

Günstig radeln und einkaufen: Wer bei der pro homine arbeitet, kann von attraktiven Angeboten profitieren, die das Leben ein bisschen angenehmer machen. Nutzen Sie diese Vorteile und Vergünstigungen:



DIENSTRAD-LEASING

Aufsteigen lohnt sich: In Kooperation mit der Firma EURORAD GmbH bieten alle Einrichtungen der pro homine ein attraktives Leasingmodell für Dienstfahrräder an. Zur Wahl stehen Modelle mit und ohne Motor-Unterstützung.

Wer Interesse hat, findet die individuellen Startbedingungen auf der Webseite www.prohomine-dienstrad.de. Dort gibt es auch weitere Informationen über Fahrradhändler, Anmeldung und Leasingrechner usw.

Die Dienstgeber zahlt im Rahmen des Dienstrad- bzw. Bike-Leasings einen monatlichen Arbeitgeberzuschuss in Höhe von 15 Euro.

Nähere Angaben mit detaillierten Erläuterungen zum Dienstrad-Leasing von der Registrierung bis zum Bike sind im Intranet hinterlegt: Personalmanagement – Dienstrad-Leasing / Bike-Leasing.

📄 Weitere Fragen bitte per E-Mail an dienstrad@prohomine.de.

AUS UNSEREN PROJEKTEN

proKlima
Klimaschutz in der pro homine

KLIMASCHUTZ IM GESUNDHEITSSYSTEM

Die besondere Verantwortung des Gesundheitssystems

Eingespart

- Mehrere z. B. die Spartenentgelt... werden nicht Treibhausgas freigesetzt, die regelmäßige Ernährung wird ca. 20% weniger CO₂ verbraucht. Laut Studien... Menschen mit der sog. „plant-based“-Diät... ein Stück Fleisch, Fisch und ein Ei sowie 250g Milch pro Tag. Hauptnahrungsmittel wären dann Obst, Gemüse, Getreide und Nüsse/Lein.
- Auch wegen der enorm geringeren Kosten... Nicht nur klimaschädliche Abgase...

Quelle: ProKlima, ProKlima.de, proKlima.de

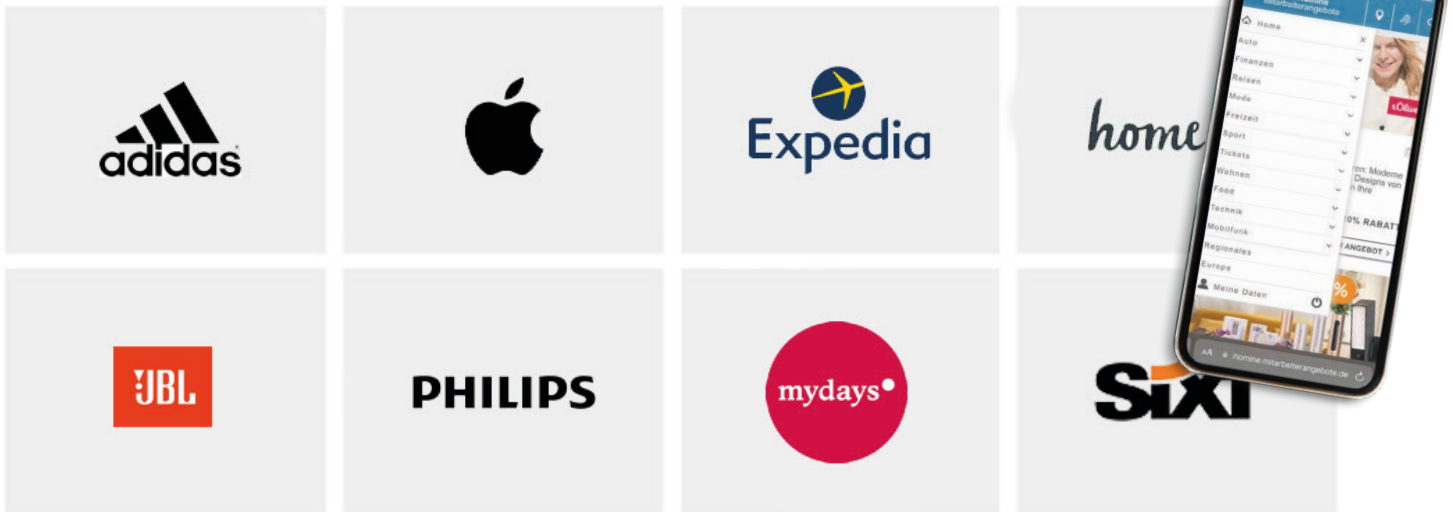
Der Klimaschutz in der pro homine hat einen hohen Stellenwert.

Geldwerte Vorteile für Mitarbeitende

CORPORATE BENEFITS

Jetzt zugreifen: Namhafte Anbieter, wie z.B. Adidas, Garmin, Apple und viele mehr, stellen Ihnen ihre Produkte und Dienstleistungen zu Sonderkonditionen zur Verfügung. Der Vorteil für die Mitarbeitenden der pro homine: Sie kommen in den Genuss deutlicher Nachlässe und qualitativ hochwertiger Produkte und Leistungen.

Unter <https://prohomine.mitarbeiterangebote.de> ist eine einmalige Registrierung erforderlich.



Geben Sie hierzu Ihre private E-Mail-Adresse, den Registrierungscode: SPAREN sowie ein freigeschaltetes Passwort ein. Um Ihren Log In freizuschalten, geben Sie Ihren 8-stelligen Aktivierungscode ein, den Sie auf Ihre angegebene E-Mail-Adresse erhalten haben.

Die Nutzung der Plattform ist selbstverständlich kostenfrei. Diese können Sie kostenlos im App-Store oder im Google-Play-Store herunterladen (Stichwort: corporate benefits).

Das Portfolio an attraktiven Angeboten wird monatlich um neue Anbieter und Angebote erweitert. Auf Wunsch informiert corporate benefits Sie in einem Newsletter regelmäßig über die neuen Produkte und Dienstleistungen. Nähere Angaben sind im Intranet hinterlegt: Personalmanagement – Corporate Benefit.

ANGEBOT DES MONATS

CEWE - JUNI - SPECIAL
NUR NOCH 7 TAGE!
Nur diesen Monat - Ihre schönsten Fotos auf Leinwand, Acrylglas, Alu-Dibond & mehr mit zusätzlich EUR 5 Nachlass ab einem Produktpreis von EUR 20.
< 25% RABATT

zalando **ZALANDO GESCHENK-GUTSCHEINE - JUNI SPECIAL**
NUR NOCH 7 TAGE!
Entführen Sie sich oder einen anderen besonderen Menschen in eine sommerliche Modewelt, die Freude und Style an heißen Tagen bringt.
15% RABATT

WELLNESS, BEAUTY & KÖRPERPFLEGE (6)

BRAUN **BRAUN PFLEGEPRODUKTE**
Entdecken Sie

FOOD

ANGEBOT DES MONATS

MYMUESLI - JUNI - SPECIAL
NUR NOCH 7 TAGE!
Nur diesen Monat - Ihr Lieblingsmüsli jetzt mit 20% statt 15% im Juni sichern. Mixen Sie sich Ihr eigenes Müsli aus über 80 Bio-Zutaten.
20% RABATT

NATURKOST & VEGAN & GEWÜRZE & CO (12)

ANKERKRAUT
Essen & Trinken kann noch besser schmecken! Gewürze, Saucen, Pasten und Tees ohne Geschmacksverstärker oder Rieselhilfen. Direkt aus Hamburg.
27% RABATT

Every **EVERY. FOODS**
Eat Good Food. Vegan

ONLINE REISEPORTALE (4)

Expedia **EXPEDIA**
NUR NOCH 7 TAGE!
Buchten Sie mit Expedia dem weltweit größten Online Reisebüro und erhalten Sie 10% Nachlass auf Ihre Hotels und 8% Flug+Hotel Buchungen.
< 10% RABATT

hotelopia **HOTELOPIA**
Super günstig verreisen mit der Hotelbeds Tochter Hotelopia? Werfen Sie einen Blick auf die ca. 94.000 Unterkünfte in über 7.500 Zielorten.
13% RABATT

Urlaubs-guru **URLAUBSGURU**
Buchten Sie jetzt Ihren günstigen Traumurlaub mit Urlaubsguru und sichern Sie sich 7% Rabatt bei einer Pauschalreise oder einer Hotelbuchung.
7% RABATT

weg.de **WEG.DE PAUSCHALREISEN**
Entdecken Sie die schönsten Urlaubsziele und sichern Sie

KZVK

Alle Mitarbeitenden mit einem Dienstvertrag der AVR-Caritas kommen in den Genuss einer Betriebsrente der Kirchlichen Zusatzversorgungskasse Köln.



Die Katholische
Zusatzversorgungskasse

Bei einem Beitrag zur Betriebsrente von über 5,2 Prozent wird der darüber liegende Anteil je zur Hälfte von Arbeitgeber und Arbeitnehmer beziehungsweise Arbeitnehmerin erbracht. Bei einem unveränderten Beitragssatz von 6,0 Prozent heißt das: Der Arbeitnehmeranteil liegt bei 0,4 Prozent, während der Arbeitgeber 5,6 Prozent zahlt.

Ganz konkret beträgt also die Arbeitnehmer-Eigenbeteiligung bei einem Monatsgehalt von beispielsweise 2.500 Euro nur 10,00 Euro, die direkt vom Bruttolohn in die Betriebsrente fließen. Dem stehen 140,00 Euro gegenüber, die der Arbeitgeber zusätzlich zum Gehalt in die Betriebsrente für den Arbeitnehmer oder die Arbeitnehmerin einzahlt.

Die vom Arbeitnehmer oder von der Arbeitnehmerin durch den Eigenanteil erworbene Rentenanwartschaft auf Altersrente ist von Beginn an unverfallbar, während für die Arbeitgeberleistungen bezüglich der Rentenanwartschaft weiterhin grundsätzlich eine Wartezeit von 60 Beitragsmonaten gilt.

VERGÜNSTIGUNGEN BEI VERSICHERUNGEN UND VORSORGE ÜBER DIE VRK

Zwei Partner, ein Ziel: Die pro homine und der vrk (Versicherer im Raum der Kirchen) vereinbarten ein betriebliches Versorgungskonzept mit verschiedenen Bausteinen, um den Mitarbeitenden der pro homine einen zusätzlichen Benefit zu bieten. Um dies zu ermöglichen, schlossen beide Seiten eine Reihe von Rahmenverträgen.

Die Angebote können von Mitarbeitenden aller Berufsgruppen unter Berücksichtigung individueller Voraussetzungen und der aktuell geltenden vrk-Versicherungsbedingungen in Anspruch genommen werden.



Die Vereinbarung umfasst:

- Betriebliche Altersversorgung
- Krankenzusatzversicherung
- Berufsunfähigkeit
- Sachversicherung
- Hinzu kommt: Schließen neue Mitarbeitende eine Krankenzusatzversicherung ab, entfällt die Gesundheitsprüfung.

„Diese Vereinbarung stellt einen weiteren Benefit für alle Mitarbeitende der pro homine dar“, betont Personalleiter Markus Schmidt.

Das Versicherungsunternehmen vrk ist mit Ansprechpartnern in allen Einrichtungen der pro homine vor Ort und bietet individuelle Beratungen an. Nach eigenen Angaben arbeitet die Versicherung auf Basis einer christlichen Werteorientierung und achtet auf nachhaltiges Handeln.

Kontakt: vrk-Bezirksagentur Thomas Rahmann (Rhede), Tel. 0151 50022022, thomas.rahmann@vrk-ad.de
Homepage: <https://www.vrk.de/vrk/lp/prohomine.html?ID=K5118>

Und was es sonst noch so gibt

GEHALTSABRECHNUNG ONLINE

„Gehaltszettel“ – das war einmal. Die Mitarbeitenden der pro homine können online auf Gehaltsabrechnungen, Lohnsteuer- und Meldebescheinigungen zugreifen. Das ist innovativ, umweltfreundliche und sicher. Nach einer einmaligen Registrierung ist die Gehaltsabrechnung bereits fünf bis sechs Tage vor Monatsende und rückwirkend bis ins Jahr 2020 abrufbar. Der Zugriff ist jederzeit von allen mobilen Geräten (Smartphone, Tablet, Laptop, PC) möglich.

Zur Anmeldung mailen Sie der Personalabteilung Ihren Namen und Ihre private Mailadresse an loga.allgemein@prohomine.de. Sie erhalten dann eine Mail mit einer detaillierten Beschreibung zum Registrierungsprozess.

Also: Loga? Na logo!



NEUE MITARBEITENDE EMPFEHLEN UND KASSIEREN

„Ich wüsste da jemanden...!“. Das Mitarbeiter-Empfehlungsprogramm des Marien-Hospitals und des St. Willibrord-Spitals belohnt Sie mit einer attraktiven Geldprämie. Bei der erfolgreichen Vermittlung von passenden Bewerber:innen für offene Stellen im Ärztlichen Dienst, im Pflegedienst, im Funktionsdienst für OP und Anästhesie sowie im Hebammendienst gibt es 1000 Euro brutto. Motto: Gute Leute kennen gute Leute!

Wer sich dieses Geld verdienen möchte, muss ein paar Dinge beachten. So gilt die Empfehlung z.B. nur für Neueinstellungen aus Einrichtungen außerhalb der pro homine.

Weitere Hinweise sind im Intranet hinterlegt: Personalmanagement / Dienstvereinbarungen / DO Mitarbeiterempfehlungsprogramm.

Ich wüsste da jemanden...

Mitarbeiter-Empfehlungsprogramm in den Krankenhäusern und Senioreneinrichtungen der pro homine gGmbH

prohomine
Krankenhäuser und Senioreneinrichtungen
Wessel-Emmerich/Rees gGmbH

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

das Mitarbeiter-Empfehlungsprogramm der **Krankenhäuser und Senioreneinrichtungen** der pro homine gGmbH belohnt Sie mit einer attraktiven Geldprämie bei der erfolgreichen Vermittlung von passenden Bewerber:innen für offene Stellen im Pflegedienst der Krankenhäuser und Senioreneinrichtungen, im ärztlichen Dienst, Funktionsdienst OP und Anästhesie sowie Hebammendienst. Auf diesem Wege unterstützen Sie die Einrichtungen, ihre Teams zu komplettieren und gute Mitarbeitende zu gewinnen.

UND SO KANN ES FUNKTIONIEREN

- » Eine Stelle wird frei oder ist im Internet ausgeschrieben? Geben Sie die Stellenausschreibung an Kandidaten, die Ihrer Meinung nach für diese Stelle qualifiziert sind.
- » Bitten Sie die Kandidaten, in ihrem Bewerbungsschreiben oder im Vorstellungsgespräch Ihre Empfehlung zu erwähnen, da dies als Nachweis gilt.
- » Sollte die Kandidatin/der Kandidat eingestellt werden und der Beschäftigungsumfang zwischen 50% und 100% betragen, erhalten Sie als Empfehlende/r im Monat der Einstellung 50% und im Monat nach Beendigung der Probezeit weitere 50% der vollen Prämie. Im Falle eines Beschäftigungsumfangs des neu eingestellten Mitarbeitenden zwischen 25% und 50% erhalten Sie die Hälfte der Prämie.

WICHTIGE HINWEISE

- » Die volle Empfehlungsprämie beträgt **1.000 Euro** brutto.
- » Die Prämie gilt für Empfehlungen für Neueinstellungen für den ärztlichen Dienst, Hebammen und examinierte Pflegekräfte und Funktionsdienstmitarbeiter für den OP- und Anästhesiedienst aus Einrichtungen **außerhalb** der pro homine gGmbH.
- » Empfehlungen durch Mitarbeitende in Vorgesetztenfunktion oberhalb der Stationsebene werden nicht monetär belohnt, sind dennoch sehr erwünscht.
- » Eine Empfehlungsmeldung nach dem Vorstellungsgespräch oder nach Einstellung ist leider nicht möglich.

Wir zählen auf Sie, denn:

Gute Leute kennen gute Leute!

Und was es sonst noch so gibt

FLEXIBLES LERNEN MIT RELIAS

E-Learning-Systeme haben in den vergangenen Jahren einen bedeutenden Anteil bei der Qualifizierung von Mitarbeitenden in Einrichtungen des Gesundheitswesens gewonnen. Um auch den gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Mitarbeiterunterweisungen zu entsprechen, erfolgte in der pro homine die Implementierung des Management-Systems Relias, das ein flexibles zeit- und ortsunabhängiges Lernen ermöglicht.

Der Einsatz digitaler Bildungsmöglichkeiten stärkt nicht nur die Wettbewerbsfähigkeit auf dem Arbeitsmarkt, sondern auch die Bindung des Personals, das seinerseits von den modernen Möglichkeiten profitiert.

Es gibt eine Reihe von Pflichtmodulen zu unterschiedlichen Themen (u.a. Hygiene, Brandschutz, Arbeitsschutz, Datenschutz), die jeweils bis zum Ende eines Jahres absolviert werden müssen.

f Weitere Hinweise – auch zum Log-in – sind im Intranet hinterlegt: [Startseite / E-Learning Relias](#).



WISSENSWERTES VON A-Z

A Arbeitsunfähigkeit


Sofern Sie arbeitsunfähig krank sind, haben Sie die Möglichkeit, bis zu drei Tage (inkl. Wochenende) ohne Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung vom Dienst fernzubleiben.

Sollten Sie, als gesetzlich krankenversichert, von Ihrem Arzt eine Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung erhalten haben, bitten wir Sie, uns ausschließlich diese Zeiten per Mail an au@prohomine.de anzuzeigen. Privat krankenversicherte Mitarbeiter müssen dem Dienstgeber weiterhin eine Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung vorlegen.

B Betriebsmedizin

Unsere Betriebsärztin Dipl. med. Sabine Stoye übernimmt jegliche Einstellungs- sowie die wiederkehrenden betriebsärztlichen Untersuchungen.

Bei Fragen zu diesen Themen wenden Sie sich bitte an das Sekretariat:

Gudrun Demba
Entenmarkt 5
 0281 104-1980, Di., Mi. und Do.: 08.00 Uhr - 16:00 Uhr

C Cafeteria

Im Marien-Hospital Wesel finden Sie die Cafeteria im 2. OG von Gebäude B.
Im St. Willibrord-Spital Emmerich finden Sie die Cafeteria im Erdgeschoss des Krankenhauses.

Öffnungszeiten: montags bis freitags von 07:00 bis 14:00 Uhr (Wesel)
montags bis freitags von 07:30 bis 14:00 Uhr (Emmerich)
an den Wochenenden und Feiertagen geschlossen

Die Speisepläne finden Sie in unserem Intranet.

D Dienstvereinbarungen

Die einzelnen Gesellschaften der pro homine Krankenhäuser und Senioreneinrichtungen Wesel-Emmerich/Rees gGmbH haben mit den jeweiligen Mitarbeitervertretungen (MAV) gemeinsam Dienstvereinbarungen zu verschiedenen Themen getroffen. Diese Dienstvereinbarungen gelten verpflichtend in der jeweiligen Gesellschaft und sind zwingend einzuhalten. Dienstvereinbarungen gelten unmittelbar und zwingend zugunsten der Dienstverhältnisse.

Die geltenden bestehenden Dienstvereinbarungen finden Sie in unserem Intranet

F Fahrradkäfig

Wenn Sie mit dem Fahrrad zur Arbeit fahren, haben Sie die Möglichkeit, am Marien-Hospital Wesel (MHW) und am St. Willibrord-Spital Emmerich (WSE) Ihr Fahrrad an unseren Stellplätzen abzustellen. Im MHW ist der Zugang standardmäßig bereits auf Ihrem elektronischen Schlüssel gespeichert. Im WSE erhalten Sie den Schlüssel über den technischen Dienst.

Fort- und Weiterbildung

Als Arbeitgeber unterstützen wir jegliche Fort- und Weiterbildung. Außerdem bieten wir eine Vielfalt von innerbetrieblichen Fortbildungen an. Die Teilnahme an Fort- und Weiterbildungen wird über den Vorgesetzten beantragt (s. auch das gesonderte Kapitel zur E-Learning-Plattform Relias).

G Gesundheitszentrum

In unserem Gesundheitszentrum haben Sie die Möglichkeit, zu rabattierten Mitarbeiterkonditionen Kurse unterschiedlichster Art zu besuchen.

I Intranet

In unserem firmeninternen Netzwerk erfahren Sie tägliche Neuigkeiten aus der pro homine. Außerdem finden Sie dort Dienstvereinbarungen oder Formulare für Ihre Arbeit.

K Krankmeldung

Im Fall einer Erkrankung sind Sie als Mitarbeitender verpflichtet, sich unmittelbar und unverzüglich krankzumelden, damit der Dienst adäquat besetzt werden kann.

Die Meldung hat vor Dienstbeginn zu erfolgen bzw. sofort nach Feststellung, dass endgültig der Dienst nicht aufgenommen werden kann, auch wenn eine Arztbestätigung noch nicht vorliegt. Zu verständigen sind entweder

- die Chefarzte oder Oberärzte, bzw. der diensthabende Arzt der Abteilung
- die zuständige Abteilungsleitung
- oder die Stationsleitung bzw. die/der Schichtverantwortliche im Pflegedienst

der betreffenden Station oder des Wohnbereichs in der Senioreneinrichtung.

M Mitarbeitervertretungen (MAV)

Unser Mitarbeitervertretungen (MAV) stehen Ihnen in allen Belangen als kompetenter Ansprechpartner zur Verfügung und befinden sich stets im engen Austausch mit der Geschäftsführung, der Krankenhausleitung und der Personalleitung.

Michael Stevens

Vorsitzender der Mitarbeitervertretung
der pro homine Krankenhäuser und Senioreneinrichtungen Wesel-Emmerich/Rees gGmbH

☎ 0281 104-1097

✉ mav.phm@prohomine.de

Nadine Weber

Vorsitzende der Mitarbeitervertretung
der Marien-Hospital gGmbH Wesel

☎ 0281 104-61019

✉ mav.grp.mhw@prohomine.de

Silke Bertram

Vorsitzende der Mitarbeitervertretung
der St. Willibrord-Spital Emmerich/Rees gGmbH

☎ 02822 73-1019

✉ mav.grp.wse@prohomine.de

i In unserem Intranet unter [MAV \(Mitarbeitervertretungen\)](#) erhalten Sie weitere Informationen über die Mitarbeitervertretungen.

Mitarbeiterjahresgespräche

Wir legen viel Wert darauf, mit Ihnen im Gespräch zu bleiben. Daher haben wir in der pro homine festgelegt, dass mindestens alle zwei Jahre ein Mitarbeiterjahresgespräch geführt wird.

N Nebenbeschäftigung

Grundsätzlich stimmen wir Nebenbeschäftigungen zu, wenn diese den Einsatz in unserem Unternehmen nicht beeinträchtigen. Eine Nebenbeschäftigung muss vom Arbeitgeber genehmigt werden. Reichen Sie dem Personalmanagement einen Antrag mit Beginn, Stundenumfang und Arbeitgeber der Nebentätigkeit ein. Jeder Antrag wird von dem direkten Vorgesetzten abgezeichnet.

P Personalnummer

Ihre persönliche Personalnummer erhalten Sie mit Ihren Vertragsunterlagen zugesandt. Sie benötigen die Personalnummer z.B. für die Registrierung der digitalen Gehaltsabrechnung, für das Mitarbeiterportal des Dienstplans oder zum Login im E-Learning-Portal.

Parken

Die Parkplatzsituation an den Einrichtungen der pro homine ist sehr unterschiedlich. Manche Häuser verfügen über Mitarbeiterparkplätze (z.B. das Marien-Hospital), andere nicht.

R Resturlaub

Der jährliche Urlaub muss bis zum jeweiligen Jahresende genommen werden.

Sie finden Ihren aktuellen Stand des Resturlaubs grundsätzlich auf Ihrem Stundennachweis im Dienstplanprogramm TimeOffice (Näheres dazu unter [Stundennachweis](#)).

S

Schlüssel

Den (elektronischen) Schlüssel für Ihren Arbeitsbereich erhalten Sie an Ihrem ersten Arbeitstag entweder direkt von Ihrem Sachbearbeiter im Team Personalmanagement oder von Ihrer/-m Dienstvorgesetzten.

Stundennachweis

In unserem TimeOffice-Mitarbeiterportal haben Sie die Möglichkeit, Ihren Stundennachweis einzusehen. Sie erhalten die Zugangsdaten in der Regel mit Ihrer ersten Gehaltsabrechnung. Oder melden Sie sich gerne bei Ihrem Sachbearbeiter im Personalmanagement.

Schwerbehindertenvertretung

Schwerbehindertenvertretung
pro homine

Jörg Lensing

☎ 0281 104-61328

✉ jörg.lensing@prohomine.de

Schwerbehindertenvertretung
St. Willibrord-Spital Emmerich

Klaus Lukaszen

☎ 02822 73-1696

✉ klaus.lukaszen@prohomine.de

Schwerbehindertenvertretung
Marien-Hospital Wesel

Nadine Weber

☎ 0281 104-61084

✉ nadine.weber@prohomine.de

Schwerbehindertenvertretung
Senioreneinrichtungen

Claudia Timmermann

☎ 02822 712-10

✉ claudia.timmermann@prohomine.de

T

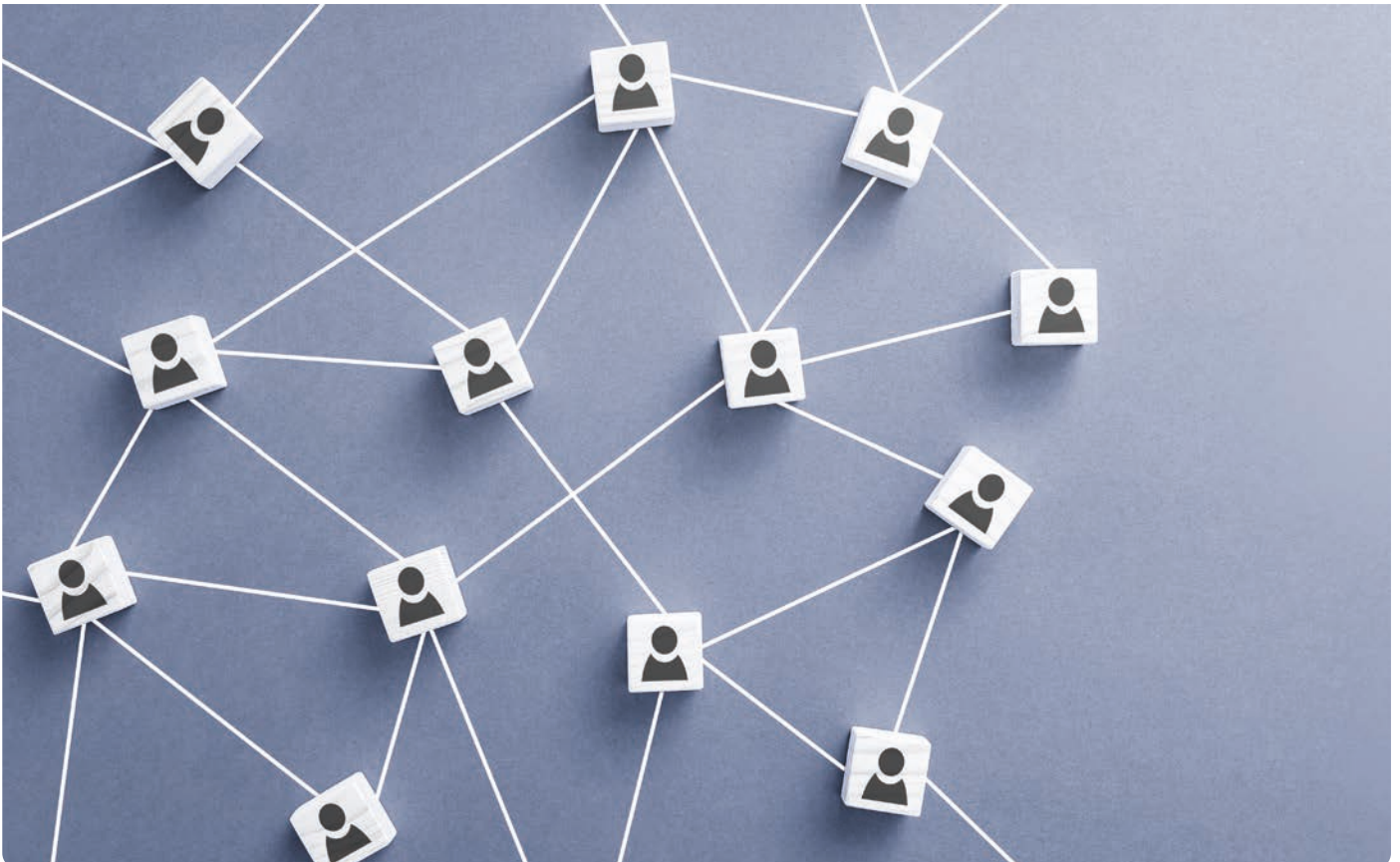
Telefonliste

Alle Telefonnummern aller Mitarbeitenden finden Sie in unserem Intranet. Dort befindet sich die Suche in der oberen Suchleiste.

U

Urlaub

Ihren Jahresurlaub planen und beantragen Sie nach Rücksprache mit Ihrer/-m Dienstvorgesetzten.



Und was es sonst noch so gibt

IN- UND EXTERNE KOMMUNIKATION – UNSERE MEDIEN

Ja, wie in wohl allen großen Unternehmen gibt es in der pro homine den „Flurfunk“. Weil der aber oft nach dem Modell „Stille Post“ funktioniert, sollten Sie sich auf anderen Wegen über das informieren, was in der pro homine „läuft“, gilt und „Sache ist“.



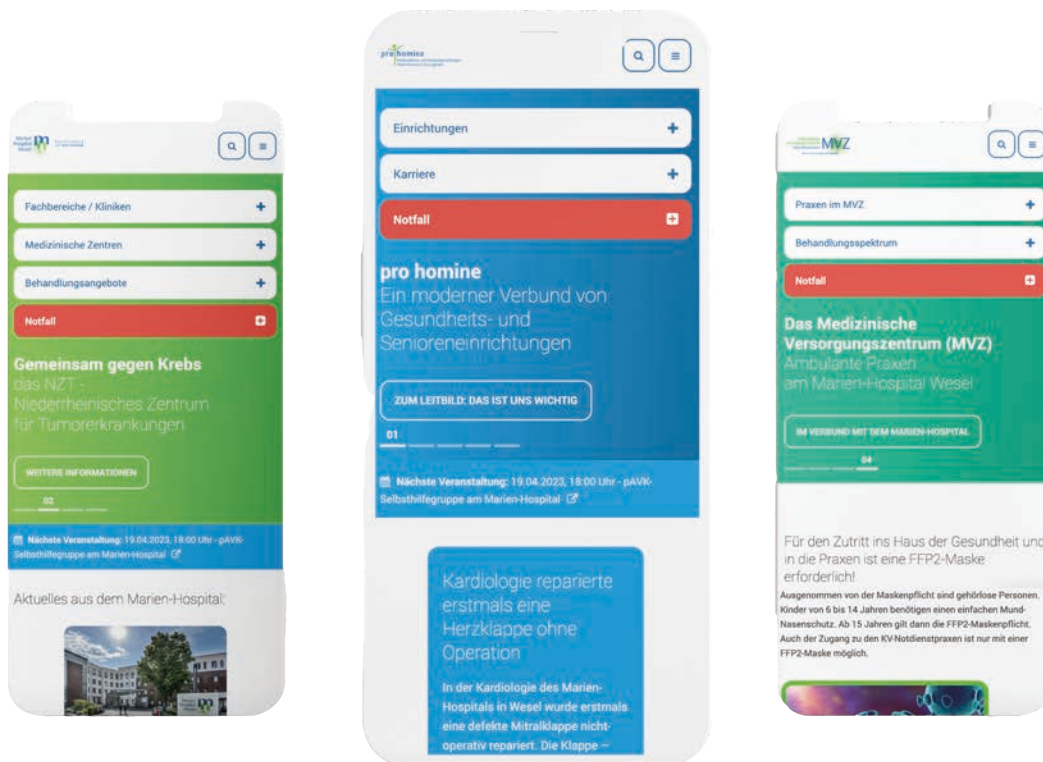
An erster Stelle ist hier [das Intranet](#) zu nennen. Dort sind beinahe täglich aktuelle Meldungen in großer Bandbreite zu finden: Personelles, Aktivitäten, Veranstaltungen, Hinweise, Aufrufe. Ebenfalls im Intranet abgelegt ist das QM-Handbuch mit allen wichtigen Dokumenten. Top-Links führen zu häufig genutzten Seiten – Ticketsystem, Meldeportale, Speisepläne. Zur pro homine insgesamt und zu den einzelnen Einrichtungen gibt es eigene Seiten mit dienstgruppenspezifischen Dokumenten und einer Vielzahl von Informationen – von Alarmplan bis Zentraleinkauf, von Aufnahme bis Zentren.



Im Online-Format [„WIR: im Dialog“](#) findet über Intranet / Teams regelmäßig – in der Regeln zweimal pro Jahr – ein Austausch zwischen Geschäftsführung und Mitarbeitenden zu aktuellen Themen und Entwicklungen in der pro homine statt. Ziel ist es, ein offenes Miteinander zu pflegen und einen stetigen Austausch zu führen. Im Vorfeld der Veranstaltung können Fragen eingereicht werden (auch anonym). Außerdem besteht während der Veranstaltung die Möglichkeit, Fragen an die Geschäftsführung zu richten und Anliegen vorzutragen.



Wie das Intranet, so ist auch [die Homepage der pro homine](#) ein „lebender Organismus“ mit immer neuen und aktualisierten Inhalten, die viel von dem abbilden, was in den Einrichtungen passiert – personell und inhaltlich. Hand in Hand gehen damit die stets „bespielten“ Facebook-Seiten des Marien-Hospitals und des St. Willibrord-Spitals. Darüber hinaus unterhält die Pflege im MHW einen eigenen Instagram-Auftritt. Auf YouTube werden regelmäßig Filme hochgeladen, die sich insbesondere mit dem medizinischen Leistungsspektrum unserer beiden Krankenhäuser befassen.





Wer gerne etwas Gedrucktes in der Hand hält, greift auf die „wir“ zurück, unser Magazin für Mitarbeiter, Patienten und Freunde. Es erscheint in der Regel zweimal pro Jahr und berichtet über Themen abseits der Tagesaktualität. Dabei legt die verantwortliche Redaktion viel Wert darauf, den Geschichten ein „Gesicht“ zu geben – Personalisierung wird großgeschrieben. Gleiches gilt für die wir-Senioren, die ebenfalls zweimal im Jahr veröffentlicht wird. Auch dafür sorgt eine Redaktion. Sie hat insbesondere das Leben in unseren Senioreneinrichtungen im Blick und greift Themen auf, die im Alter von Bedeutung sind – für die Senioren selbst und ihre Angehörigen.

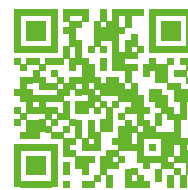
Darüber hinaus gibt es Ausgaben der „wir“ zu besonderen Anlässen und Themen – wie eben auch diese Broschüre. Das Layout der „wir“ wird übrigens auch im eigenen Haus von der Marketingabteilung erstellt.



Als Mitarbeiter unseres Verbundes profitieren Sie von vielen Vorteilen, darunter auch die Möglichkeit, unsere Krankenhäuser auf Facebook zu folgen. Wir haben für jedes unserer Krankenhäuser eine eigene Facebook-Seite eingerichtet: Das Marien-Hospital und das St. Willibrord-Spital. Auf diesen Seiten können Sie sich über Neuigkeiten, Veranstaltungen und andere interessante Informationen rund um unsere Krankenhäuser informieren. Bleiben Sie auf dem Laufenden und verpassen Sie keine wichtigen Updates mehr.



Unsere Facebook Seite für das MHW



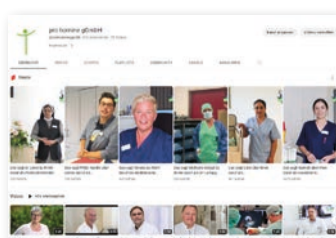
Unsere Facebook Seite für das WSE



Instagram – wir sind dabei! Bildstark, informativ und unterhaltsam präsentiert sich die pro homine auf dieser Plattform. In unseren Storys berichten wir aus der bunten Welt des Verbundes. Wir stellen Frauen und Männer vor, die der pro homine ein Gesicht geben und mit Leben füllen. Machen Sie mit, schauen Sie rein, klicken Sie sich durch. Instagram wirkt inspirierend! So finden Sie uns auf Instagram: [prohomine.de](https://www.instagram.com/prohomine.de)



Auf unserem Youtube-Kanal veröffentlichen wir regelmäßig informative Videos, die sowohl den Verbund als Ganzes als auch spezielle Themen behandeln. Hier finden Sie informative Imagefilme, „Medizin reingeklickt-Videos“ in denen unsere Chefärzte über interessante Themen aufklären, einen Einblick in viele verschiedene Fachbereiche rund um den Verbund mit der Video-Serie „Check it out“ und vieles mehr. Hier abonnieren: [youtube.com/@prohomineggmbh](https://www.youtube.com/@prohomineggmbh)



Wir wünschen Ihnen einen guten Start in unserem Unternehmen und freuen uns, Sie im Team der pro homine begrüßen zu können.



Stand: 30.10.2023



prohomine
Krankenhäuser und Senioreneinrichtungen
Wesel-Emmerich/Rees gGmbH